



ที่ มค ๕๓๒๐๑/ ๕๔๙๑

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง  
ถนนถีนานนท์ อำเภอกันทรวิชัย  
จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๕๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองการศึกษา กำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งประกาศรับสมัครฯ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศุจินันท์ บุตราช)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง

สำนักปลัดเทศบาล  
งานกาารเจ้าหน้าที่  
โทรฯ ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐



## ประกาศเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- |  |         |       |
|--|---------|-------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์รถบรรทุกขยะ | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)         | จำนวน ๑ | อัตรา |

#### ๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

##### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

##### ๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครดังนี้

##### ๒.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์รถบรรทุกขยะ

##### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ ทำการเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลเพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี และบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแก้ไขข้อ ขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าวให้มีสภาพการใช้งานเป็นปกติทุกวัน จัดทำประวัติการซ่อมบำรุง และนำรถที่อยู่ในการควบคุมเข้าเช็คสภาพตามกำหนด และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

/คุณสมบัติ...

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- (๑) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา (ป.๖) หรือเทียบเท่า
- (๒) มีใบอนุญาตข้าราชการประเภทที่ ๒
- (๓) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ
- (๔) ผ่านการเกณฑ์ทหารกองเกิน หรือไม่มีภาระผูกพันด้านการเกณฑ์ทหาร

**๒.๒.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของ ผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัย
- ๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
- ๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- ๕) ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ๖) ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗) ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตาม

ศักยภาพ

- ๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ทักษะ ของบุคคลดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน นั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลอง ปฏิบัติ

๒) เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย และ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล) กำหนดให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือ รับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

### ๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และเขียนชื่อ-สกุล และระบุชื่อตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่าย

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล

๓.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบอนุญาต ขับขี่รถยนต์ หรือใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (สท.๙) (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ เทศบาลตำบลท่าขอนยางไม่รับสมัครภิกษุ สามเณร นักบวช และนักพรต ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อ ลงวันที่กำกับไว้ด้วย ให้ถูกต้อง และครบถ้วน

### ๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวแล้ว หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรเป็นโมฆะ

### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

๖. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ  
ดังนี้

๖.๑ การรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑๕ สิงหาคม - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขอนยาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐ , ๐๘-๑๘๘๕-๕๘๑๐

/๖.๒ การประกาศ...

๖.๒ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

๖.๓ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร โดยวิธีสอบข้อเขียน ภาค ก (สอบความรู้ความสามารถทั่วไป) และภาค ข (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๖.๔ ดำเนินการสอบข้อเขียน วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป

๖.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๖.๖ สอบภาค ค (สัมภาษณ์) วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๖.๗ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลโดยวิธีสอบคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็น ต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗.๒ วิธีการสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลท่าขอนยางกำหนดไว้ดังนี้

๗.๒.๑ กำหนดให้ใช้วิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ มีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ภาค ก สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล
- ความรู้ความสามารถด้านวิชาภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านวิชาภาษาอังกฤษ

๒) ภาค ข สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๓) ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ อุปนิสัย ทัศนคติ คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยใช้วิธีการทดสอบตัวอย่างงานเพื่อประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๘. อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชี  
ค่าตอบแทน ดังนี้

๘.๑ อัตราค่าตอบแทน

๘.๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

๑) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ว.ส.) ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ  
๑๑,๕๐๐ บาท

๒) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ป.ว.ท.), ประกาศนียบัตรการศึกษาชั้นสูง  
(ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท

๓) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ป.ว.ช.) หรือมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับค่าตอบแทน  
อัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๘.๑.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๘.๒ ระยะเวลาการจ้าง

๘.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลท่าขอนยางทำสัญญาจ้างคราวละ  
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี

๙. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

๙.๑ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็น  
ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่มีคะแนนรวมอยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป  
กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่สูง  
กว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาก่อน ถ้าคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ยังคงเท่ากันอีก จะพิจารณาจาก  
คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ได้รับการพิจารณาถัดไป ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์ยังคง  
เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ (ผู้สอบคัดเลือกได้และการขึ้นบัญชี)

๑๐.๑ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่  
๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลท่าขอนยาง

๑๐.๒ เทศบาลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่  
จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำสุดตามลำดับ แยกเป็นรายตำแหน่ง

๑๐.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กำหนดไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้า  
มีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอัน  
ยกเลิก

๑๑. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าขอนยางกำหนด ดังนี้

๑๑.๑ เทศบาลตำบลท่าขอนยางจะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.)

๑๑.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรได้ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเห็นชอบในการจ้าง หากวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมากล่าวอ้างเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์ เพิ่มขึ้นมิได้

๑๑.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลท่าขอนยางพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลท่าขอนยางก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศุจินันท์ บุตรราช)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง