ที่ มค ๕๓๒๐๑/ว ๕๙๓

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง
ถนนถีนานนท์ อำเภอกันทรวิชัย
จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๕๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลท่าขอนยาง กำหนดการรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม และจะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งประกาศรับสมัครฯ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาติ บุตราช)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทรฯ ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐

ประกาศเทศบาลตำบลท่าขอนยาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จะดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครประกอบด้วย

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๒.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหนาที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.) กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๑.๑ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตาม (๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจพิจารณายกเว้นให้เข้าปฏิบัติราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๑๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการเกินสองปีแล้ว และมิใช่เป็นกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตหน้าที่ หรือผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และไม่ใช่เป็นกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจพิจารณายกเว้นให้เข้าปฏิบัติราชการได้

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครดังนี้

๒.๒.๑ คนงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่จัดเตรียมอาหาร ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับงานดังกล่าว ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ ทั้งภายในอาคารและบริเวณรอบนอกอาคารหรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

๑. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะ ของบุคคลดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน นั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล) กำหนดให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และเขียนชื่อ- สกุล และระบุชื่อตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วย

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๓ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือระเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล

๓.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ หรือใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (สด.๙) (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ เทศบาลตำบลท่าขอนยางไม่รับสมัครภิกษุ สามเณร นักบวชและนักพรต ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อ ลงวันที่กำกับไว้ด้วย ให้ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๗ สำหรับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ให้แนบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล) กำหนดให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวแล้ว หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็น โมฆะ และผู้สมัครหนึ่งคนสามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐ , ๐๘-๑๑๘๕-๕๘๑๐

๔.๑ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครฯ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

๕. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบดังนี้

๕.๑ การรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ **๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ** และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐

๕.๒ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ **๒๐ มกราคม ๒๕๖๔** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

๕.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรโดยวิธีสอบข้อเขียนภาค ก. (สอบความรู้ความสามารถทั่วไป) และ ภาค ข (สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) **ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป** ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๕.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ **วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป**

๕.๕ สอบภาค ค (สัมภาษณ์) **วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๕.๖ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร **วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้นไป

๖.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลโดยวิธีสอบคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๖.๒ วิธีการสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลท่าขอนยางกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ กำหนดให้ใช้วิธีสอบข้อเขียน มีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ภาค ก ๑ สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ภาค ข ๒ สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.บ. คุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖
- รูปแบบวิธีการและเทคนิคการจัดการเรียนรู้
- หลักสูตรแกนกลาง ๒๕๕๑
- การออกแบบการวิจัยเพื่อการเรียนรู้
- การจัดประสบการณ์
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖ และฉบับปัจจุบัน
- สื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็ก
- พ.ร.บ. ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- จิตวิทยาสำหรับครูปฐมวัย

ภาค ค ๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ อุปนิสัย ทัศนคติ คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยใช้วิธีการทดสอบตัวอย่างงานเพื่อประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

สำหรับตำแหน่งคนงานกำหนดให้สอบ ภาค ก (สอบความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน) และ ภาค ค (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน) รวม ๒๐๐ คะแนน

๗. อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

๗.๑ ตำแหน่งคนงาน ได้รับค่าตอบแทน อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายกำหนด สิทธิ์ประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๗.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายกำหนด สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

- ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี แต่ไม่เกินแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ของเทศบาล

๘. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการเลือกสรร

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการเลือกสรร (ผู้สอบคัดเลือกได้และการขึ้นบัญชี)

๙.๑ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะประกาศผลการสอบคัดเลือก **ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลท่าขอนยาง

๙.๒ เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำสุดตามลำดับ แยกเป็นรายตำแหน่ง

๙.๓ ผู้ที่มีคะแนนรวมอยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาก่อน ถ้าคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ยังคงเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ได้รับการพิจารณาถัดไป ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์ยังคงเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๔ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กำหนดไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าขอนยางกำหนด ดังนี้

๑๐.๑ เทศบาลตำบลท่าขอนยางจะทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.)

๑๐.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรได้และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เห็นชอบในการจ้าง หากวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมากล่าวอ้างเพื่อเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ เพื่อให้ตนเองได้รับประประโยชน์เพิ่มขึ้นมิได้

๑๐.๓ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลท่าขอนยางพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลท่าขอนยางก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาติ บุตราช)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง