



ประกาศเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครดังนี้

๒.๒.๑ พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกขยะ รวบรวมมูลฝอยในเขตเทศบาลไปกำจัด ณ สถานที่ที่กำหนด บำรุงรักษาเครื่องยนต์ให้มีสภาพการใช้งานเป็นปกติทุกวัน จัดทำประวัติการซ่อมบำรุง และนำรถที่อยู่ในการควบคุมเข้าเช็คสภาพตามกำหนด ทำความสะอาดรถยนต์ แก๊ซข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา (ป.๖) หรือเทียบเท่า
- (๒) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒
- (๓) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ
- (๔) ผ่านการเกณฑ์ทหารกองเกินหรือไม่มีการผูกพันด้านการเกณฑ์ทหาร

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และเขียนชื่อ-สกุล และระบุชื่อตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วย
- ๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
- ๓.๓ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล
- ๓.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบอนุญาตขับรถยนต์ หรือใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (สด.๙) (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๖ เทศบาลตำบลท่าขอนยางไม่รับสมัครภิกษุ สามเณร นักบวช และนักพรต ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อ ลงวันที่กำกับไว้ด้วย ให้ถูกต้อง และครบถ้วน

เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวแล้ว หากตรวจ สอบพบว่าในภายหลังผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรเป็น โฆษะ

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

๕. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ดังนี้

๕.๑ การรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขนอยาง ตำบลท่าขนอยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐ , ๐-๔๓๑๑๘๕-๕๘๑๐

๕.๒ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เทศบาลตำบลท่าขนอยาง จะประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอยาง

๕.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรโดยวิธีสอบข้อเขียนภาค ก. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๕.๔ การสอบข้อเขียน วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๕.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๕.๖ สอบภาค ค (สัมภาษณ์) วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๕.๗ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอยาง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลท่าขนอยาง จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลโดยวิธีสอบคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๖.๒ วิธีการสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลท่าขนอยางกำหนดไว้ดังนี้

๖.๒.๑ กำหนดให้ใช้วิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ มีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ภาค ก ๑ สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล
- ความรู้ความสามารถด้านวิชาภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านวิชาภาษาอังกฤษ

ภาค ข ๒ สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ภาค ค ๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ อุปนิสัย ทักษะ คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยใช้วิธีการทดสอบตัวอย่างงานเพื่อประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๗. อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีค่าตอบแทน ดังนี้

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ว.ส.) ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ป.ว.ท.), ประกาศนียบัตรการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ. สูง)

และอนุปริญญา ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ว.ช.) ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- ประถมศึกษา (ป.๖) หรือเทียบเท่า มีทักษะ (ประสบการณ์ ๕ปี) ได้รับค่าตอบแทนอัตรา

เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

- ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าขนอยาง ที่ได้มีการประกาศใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๘. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ (ผู้สอบคัดเลือกได้และการขึ้นบัญชี)

๙.๑ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙๐๐ น. เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง

๙.๒ เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำสุดตามลำดับ แยกเป็นรายตำแหน่ง

๙.๓ ผู้ที่มีคะแนนรวมอยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาก่อน ถ้าคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ยังคงเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ได้รับการพิจารณาถัดไป ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์ยังคงเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๔ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กำหนดไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าขอนยางกำหนด ดังนี้

๑๐.๑ เทศบาลตำบลท่าขอนยางจะทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.)

๑๐.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรได้และ ก.ท.จ. มหาสารคาม เห็นชอบในการจ้าง หากวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมากล่าวอ้างเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นมิได้

๑๐.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลท่าขอนยางพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลท่าขอนยางก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ๐-๔๓๙๙-๕๖๒๐ หรือ ๐๘-๑๑๘๕-๕๘๑๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมชาติ บุตรราช)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง