

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประกาศใช้เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	รับโอน เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนมีศักดิ์ศรีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่นการประชาสัมพันธ์แต่ละส่วนราชการประกาศในเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและรับทราบถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลท่าขอนยางเช่นการแจ้งประชาสัมพันธ์แต่ละส่วนราชการ และเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ ระบบคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ห่วงไกลทุจริต เช่น การแจ้งประชาสัมพันธ์แต่ละส่วนราชการ และเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	โครงการจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลังและความจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ขาดแคลน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประกาศใช้เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	๑-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๗	ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	รับโอนสำเร็จ ๑.นายภัททิพงษ์ แวงดีสอน เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๒ มกราคม ๒๕๖๘
๘	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ดำเนินการสำเร็จ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๙	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ดำเนินการสำเร็จ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๐	โครงการจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลังและความ จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ขาดแคลน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประกาศใช้เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	๑-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๗	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๘	จัดทำแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	งานในหน้าที่มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๙	ประชาสัมพันธ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน เทศบาลและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	พนักงานเทศบาลทราบถึงมาตรฐานและ สมรรถนะในตำแหน่งและสายงานสามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐาน และมี ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑๐	ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ในการปฏิบัติราชการ -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลท่าขอนยาง	๑๕๐,๐๐๐- บาท	๓๑๔,๕๗๕- บาท	พนักงานเทศบาลมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความต้องการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม