



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าขอนยาง โทร. ๐-๕๓๒๐๑-๕๖๒๐

ที่ มค.๕๓๒๐๑/๕๐๔ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง

ตามที่เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในด้านต่างๆ นั้น

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าขอนยาง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าขอนยางต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัลยา สุนทรา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

= เสือไฟคททบ

จำเอก

(สันติ แก้วมูลตรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

= เสือไฟคททบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ภูมิจิตร วงศ์สถิตย์)

รองปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

ความเห็นเทศบาลตำบลท่าขอนยาง

ทกพ

(นางศุจินันท์ บุตราช)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลท่าขนาย
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน - ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งและสายงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗	จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๘	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนให้เป็นผู้ปฏิบัติงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าขนาย Organization Development (O.D.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑) เพื่อพัฒนาพฤติกรรม ที่องค์กรคาดหวังร่วมกันผ่านกระบวนการเสริมสร้างและพัฒนาค่านิยมองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้แบบทบทวนการทำงานเป็นทีม และประโยชน์ในการทำงาน เป็นทีม เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน ๓) เพื่อเสริมสร้าง ความเชื่อมั่น ในการนำค่านิยมองค์กรพร้อมับพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง กลับไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ปฏิบัติ และติดตามประเมินผลให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ๔) เพื่อพัฒนาทักษะต่าง ๆ และบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทีมงาน และการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร	๓๕๓,๕๗๐.-	๑๕ ก.ย.๖๘ - ๑๗ ก.ย.๖๘

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด
เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งหมด ๓๓ คน
๒. เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๒๗ คน
๓. คิดเป็นร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการอบรม $\frac{๒๗}{๓๓} \times ๑๐๐ = ๘๑.๘๑\%$

๓๓

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๒	๒	-
๒. อำนวยการ	๑๔	๑๑	๓
๓. วิชาการ	๒๑	๑๓	๘
๔. ททั่วไป	๑๑	๙	๒
๕. ครู	๔	๔	-
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๖	๒๒	๔
๗. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๙	๑
รวม	๘๘	๗๐	๑๘

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศ บาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
รวมทั้งสิ้น ๘๘ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๗๐ อัตรา
และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-