



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลท่าขอนยาง
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น เป้าหมาย ตามจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานเทศบาล ที่ผ่านหลักสูตร ตามสายงาน	๓๒๐,๐๐๐													การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ สถาบันการศึกษา
๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล ตำบลท่าขนอยาง เป้าหมาย ๖๙ คน ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัดเทศบาล ที่ผ่าน การอบรม	๓๕๐,๐๐๐													การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ สถาบันการศึกษา
๓. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิ และหน้าที่ เป้าหมาย ๖๙ คน ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัดเทศบาล ที่ผ่าน การอบรม	๒๐,๐๐๐													การฝึกอบรม	เทศบาลตำบล ท่าขนอยาง
๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของ อปท. เป้าหมาย ๖๙ คน ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัดเทศบาล ที่ผ่าน การอบรม	๕๐,๐๐๐													การฝึกอบรม	เทศบาลตำบล ท่าขนอยาง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

[illegible]

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๔	การสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง ด้วยวิธีการสอบ เป้าประสงค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไปตามกรอบอัตรารว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในแต่ละ ส่วนราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ			←							→			สำนักปลัด
๕	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความอุตสาหะจนเกิดประโยชน์แก่ทางราชการหรือประชาชน ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงานประจำตำแหน่ง ๓ ปีย้อนหลัง (ระดับดี มากขึ้นไป จำนวน ๖ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ					←							→	สำนักปลัด
๖	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล -การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู -การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าและสร้าง ขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างตาม ภารกิจที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ขึ้นไป ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔					↔							สำนักปลัด