**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของเทศบาลตำบลท่าขอนยาง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็น** | **เหตุการณ์การความเสี่ยง** | **ประเมินระดับความเสี่ยง** | | | | | **มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง** |
| **น้อยมาก**  **๑** | **น้อย**  **๒** | **กลาง**  **๓** | **สูง**  **๔** | **สูงมาก**  **๕** |
| (๑) การอนุมัติ อนุญาต | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตาม  กฎหมาย |  |  | ๓ |  |  | ๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy  ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ  ๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน  ๔. ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงขั้นตอนและการ  ดำเนินการการขออนุญาตให้ประชาชนทราบ |
| (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ | (๑) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ  (๒) ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง |  | ๒ |  |  |  | ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมมาภิบาล  ๒. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ |
| (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง | (๑) จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR  (๒) เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือ  คู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง |  |  |  | ๔ |  | ๑. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง  ๒. อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์  ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| (๔) การบริหารงานบุคคล | (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม  (๒) การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน |  |  | ๓ |  |  | ๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม  ๒.มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร |

**หน่วยงานผู้ประเมินความเสี่ยง งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าขอนยาง**

**เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม**